

Мы не раз информировали о принципиальной позиции профсоюзного актива ООО «Машиностроительный завод - Акрон» в отстаивании интересов работников завода. В марте т.г. профсоюз ООО "МСЗ-Акрон" подал жалобу в Рострудинспекцию на неправомерные действия администрации завода по введению нового Положения по оплате труда, с которым предварительно не ознакомили работников, и в котором было предусмотрено предвзятое распределение индексации заработной платы работникам. Данное Положение также не было согласовано с профсоюзным комитетом. Председатель профсоюзной организации Павлов Виталий отказался "тупо" подписывать документы по проведенной аттестации рабочих мест, а стал разбираться в том, как производились измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, а также каким образом определялись показатели тяжести и напряженности трудового процесса.

В июне истекает срок действия Коллективного договора ООО «Машиностроительный завод –Акрон». Профсоюзный комитет подготовил проект нового договора, с учетом пожеланий работников, а также действующих коллективных договоров ОАО «Акрон» и дочерних обществ. Как и положено по закону, за три месяца, Генеральному директору завода было направлено предложение профсоюза, как представительного органа работников, вступить в переговоры по заключению нового Коллективного договора. Однако, администрация завода уклонилась от ответа, на что профком подготовил жалобу в прокуратуру.

Чтобы профсоюз не имел возможности вести переговоры от имени работников, администрация предприняла свои контрмеры. Работникам «рекомендуется» выйти из профсоюза.

В то время, как Кравцова и Сучкова через суд стремятся стать членами профсоюза, работники ООО "МСЗ-Акрон" вдруг стали подписывать , заранее размноженные на ксероксе, бланки о выходе из профсоюза, убеждая себя и профком, что это их собственное решение.

Получив информацию о том, что при выходе из профсоюза им будет необходимо вернуть взятую ранее ссуду, работники терялись и ссылались на некую личность, обещавшую им, что ссуду можно будет выплачивать, как и раньше. При попытках уточнить, кто их ввел в заблуждение - ретировались.

Для чего это делается? Все просто. Когда в профсоюзе останется менее половины работников, администрация инициирует создание совета трудового коллектива. Вести переговоры от имени работников будут те, кого пожелает видеть работодатель. Фактически , сторона работодателя переговаривать станет сама с собой.

Время проведения новой инициативы странным образом совпало с болезнью председателя профкома и увольнением его заместителя Евсеенко Марины. Подробнее о заместителе.

31 марта 2010 года Марина была уволена с должности инженера - лаборанта ООО "Машиностроительный завод Акрон", проработав на Акроне 20 лет.

Администрация даже пошла на сокращение единственной штатной единицы специалиста по анализу металлов на заводе для того, чтобы уволить неугодного работника.

Член профсоюзного комитета завода, занимающая активную позицию по защите прав работников, отстаиванию интересов профкома во главе с Мельниковым С.Г., попала в список неблагонадёжных и нелояльно относящихся к администрации за то, что

выдвинула свою кандидатуру на пост председателя профсоюзного комитета завода без согласования с директором.

Увольнение прошло с грубыми нарушениями Трудового Кодекса РФ и будет оспорено в суде.